

SPEZIAL

In Kooperation mit:



Mai | Juni 2016

FOCUS SPEZIAL Gehalt & Karriere

SMARTER

DIE TOP-TALENT-JÄGER

180 führende
Headhunter
und Personal-
vermittler



WENIGER STRESSEN
Wie werde
ich resilient?

GEZIELT KOOPERIEREN

Wie Mentoren Ihre
Karriere beschleunigen

UMZUG FÜR DEN JOB

Warum es sich nicht
immer lohnt

KARRIERE

**KLUG VERHANDELN – SO HOLEN SIE MEHR GELD RAUS
PLUS: 150 BERUFE IM GEHALTS-CHECK**



Wie arbeiten wir in Zukunft?

Von Robert Schneider, Chefredakteur

Geld ist nicht alles. Jeder weiß das. Aber zu wenig Geld für gute Arbeit killt schnell die Motivation. Das weiß die Personalforscherin Heike Bruch, mit der wir über die Arbeitswelt der Zukunft gesprochen haben (Seite 20). Ob Ihre Leistung angemessen entlohnt wird, können Sie unserem großen Gehaltsvergleich ab Seite 32 entnehmen. Viele Unternehmen überdenken ihre Lohnpolitik, vor allem wenn es um die weit verbreiteten Bonuszahlungen geht. Denn ebenso wichtig wie eine angemessene Bezahlung ist ein wertschätzendes Feedback, erklärten zahlreiche Vergütungsexperten unseren Autoren Barbara Esser und Martin Roos (ab Seite 38). Ganz gleich, ob Bonus oder Lohnerhöhung – wie Sie Ihr persönliches Gehaltsplus smart verhandeln, erfahren Sie auf Seite 50.

Die Karriere-Parameter verändern sich. Gerade für die gut ausgebildeten Young Professionals zählen Spaß und Sinn im Job mehr als Status und Dienstwagen. Um diese jungen Talente zu gewinnen, gehen Unternehmen neue, oft ungewöhnliche Wege (Seite 60). Auch die scheinbar grenzenlosen Möglichkeiten des Internets spielen dabei eine im-

mer wichtigere Rolle. Welche Chancen das Web und seine Datenmassen für Personaler ebenso wie für Jobsuchende bieten, aber auch welche Risiken diese maximale Sichtbarkeit birgt, zeigen unsere Autoren auf den Seiten 94 bis 105.

Flexibilität ist das Mantra der modernen Arbeitswelt. Bei näherem Hinsehen allerdings zeigt sich, dass es mit der Mobilität gerade der jüngeren Arbeitnehmer gar nicht so weit her ist und sich der Wohnortwechsel für die Karriere nicht automatisch auszahlt (Seite 108). Ein Perspektivwechsel und die Erweiterung des eigenen Horizonts indessen lohnen sich immer. Das erkennt eine wachsende Zahl von Unternehmen, die ihre Mitarbeiter in hauseigenen Akademien weiterbilden (Seite 112). Mit den Kollegen und von den Könnern zu lernen bietet immer auch die Möglichkeit einer persönlichen Bereicherung. Und das ist mit Geld nicht aufzuwiegen.

Herzlichst, Ihr

Robert Schneider

10 × FOCUS

testen und € 15,-
Gutschein sichern!



Jetzt bestellen:

☎ 0180 6 480 1000*

*€ 0,20/Anruf aus dem dt. Festnetz, aus dem Mobilnetz max. € 0,60/Anruf

🖱 www.focus-abo.de



Inhalt

FOCUS-SPEZIAL – GEHALT & KARRIERE – MAI/JUNI 2016



26

Aussicht auf mehr
Augenoptiker wie Christian Stöckert verbuchen ein sattes Gehaltsplus – viele andere Berufe ebenfalls



108

Umziehen oder pendeln?
Nach jahrelanger Pendelei kann Monika Steilen zur Arbeit radeln



60

Appetizer für Absolventen
Bei Recruiting-Events treffen Uni-Absolventen auf Arbeitgeber von morgen

Arbeitswelten

6 **Lebensläufe**

Tandemplayer, Vorstandschef, Schauspieler, Weltmeister – fünf Menschen über ihr persönliches Karrierekonzept

12 **Jobwelt in Zahlen**

Was Arbeitgeber suchen – und Mitarbeiter sich wünschen

14 **Alles so schön bunt hier**

Vielfältige Teams sind en vogue, aber nicht überall, wo „Diversity“ draufsteht, steckt auch eine kluge Strategie dahinter

20 **Sehnsucht nach dem Sinn**

Die Personalforscherin Heike Bruch über die Herausforderungen, die veränderte Arbeitswelten an Unternehmen und Mitarbeiter stellen

Mehr Gehalt

26 **Gute Zeiten für mehr Geld**

Weil die Wirtschaft weiter wächst, stehen die Chancen für einen erfolgreichen Gehaltspoker besser denn je

32 **Die FOCUS-Gehaltsliste**

Überblick über die aktuellen Jahressaläre in 150 Berufen

36 **Städte-Ranking**

Lohn minus Miete – in welchen Städten am meisten vom Einkommen übrig bleibt

38 **Feedback ist die neue Währung**

Immer mehr Unternehmen stellen ihre individuellen Bonuszahlungen in Frage und suchen nach Alternativen

42 **Widersprüchliche Ziele**

Der Vergütungsberater Michael Burse über die Schwierigkeit, Mitarbeiterleistung zu messen und adäquat zu entlohnen

44 **Wie viel ist genug?**

Deutschlands Dax-Vorstände verdienen so viel wie nie – die Debatte über die Angemessenheit der Bezüge läuft heiß

50 **Service: Smart verhandeln**

Ihr Chef ist ein Vertröster, Jammerer oder zu feige? Mit diesen klugen Konterantworten holen Sie bei der nächsten Gehaltsverhandlung trotzdem mehr Geld raus

66

Blick über den Tellerrand
Mentoring-Programme eröffnen Mitarbeitern neue Karriere-Perspektiven



Fotos: Maurice Kohl, Michela Morosini, Stefan Thomas Kröger/alle für FOCUS-Spezial; Illustration: Anton Hallmann/Sepia für FOCUS-Spezial

52 **Kreative Avancen**

Akquise in der Schule, Mietzuschuss und die Beschäftigung von jungen Flüchtlingen – um Azubis zu gewinnen, gehen Unternehmen innovative Wege

56 **Die Gehälter der Azubis**

Überblick über 80 Ausbildungsberufe

Mehr Karriere

60 **Appetizer für Absolventen**

Wie Arbeitgeber mit spektakulären Recruiting-Events um die Aufmerksamkeit der Young Professionals buhlen

66 **Tandem zum Erfolg**

Immer mehr Firmen setzen auf den Informationstransfer von Mentoring-Programmen

70 **Gedeihen unter Druck**

Was unsere Autorin aus einem Resilienz-Seminar für ihren Berufsalltag mitnahm

74 **Service: Stressmanagement**

Seminare zu Achtsamkeit und Stressbewältigung boomen

76 **Mehr Schein als Sein**

Die Angst vor Scheinselbstständigkeit stellt Freischaffende und Personalvermittler vor massive Probleme

79 **Service: Frei oder nicht frei?**

Welche Kriterien Selbstständige erfüllen müssen, um anerkannt zu werden

81 **Die Methodik der FOCUS-Listen**

Alle wichtigen Fragen und Antworten zur Entstehung der Top-Listen

82 **Die Top-Personaldienstleister**

Empfehlenswerte Beratungsfirmen im Bereich Executive Search, Professional Search und Freelancer-Vermittlung

Neue Chancen

94 **Big Data verändert alles**

Unterstützt von kluger Software, fischen Recruiter in Datenströmen nach Talenten – doch wie aussagefähig sind Algorithmen?

100 **Der große Bewerbungs-Guide**

Alles über die Jobsuche, Selbstvermarktung und perfekte Bewerbung in Social Media, Jobportalen und Apps

106 **Liste Karriereportale**

Die empfehlenswerten Job-Portale

107 **Glossar**

Coaching, Outplacement, TIME-Märkte – eine Übersicht über die Fachbegriffe

108 **Ich bleib dann mal da**

Umziehen für die Karriere lohnt sich oft nicht – das moderne Mantra der Mobilität interessiert gerade die Jüngeren immer weniger

112 **Campus für Kollegen**

Mit firmeneigenen Akademien stellen Unternehmen die berufliche Weiterbildung auf ein neues Fundament

116 **Mehr als nur ein Job auf Zeit**

Warum Studenten und Akademiker bei Zeitarbeitsfirmen immer beliebter werden

120 **Die FOCUS-Liste Zeitarbeit**

Überblick über die Betriebe in Deutschland, die auf Leiharbeit setzen

Rubriken

- 3 Editorial des Chefredakteurs
- 122 7 Fragen an Claudius Holler
- 122 Impressum

VORHANG AUF FÜR IHR UNTERNEHMEN!

NUTZEN SIE UNSER PERSONAL- NETZWERK FÜR IHREN ERFOLG!

Sie brauchen neue Fach- und Führungskräfte? Sie müssen Personalengpässe überbrücken? Wir vermitteln Ihnen auf Zeit oder zur Festanstellung die gesuchten Mitarbeiter.
www.hofmann.info

Personal
HOFMANN[®]

Bei uns in besten Händen.

