

# SPEZIAL

In Kooperation mit:

XING

**SERVICE:  
ARBEITSVERTRAG**  
Urlaubstage, Gehalt,  
Probezeit – auf diese  
Klauseln sollten  
Arbeitnehmer  
achten

**Job  
Weiter-  
bildung:**  
So bleiben  
Sie fit für  
den Beruf



Herbert Hainer  
Adidas



Catharina Cramer  
Warsteiner



Rupert Stadler  
Audi

**Karriere**  
Die Kader-  
schmieden  
der Top-  
Manager

# DIE BESTEN ARBEITGEBER DEUTSCHLANDS

**Die 800 Sieger-Unternehmen** aus 22 Branchen –  
wer sie sind und was sie bieten



4 1120 6906 01



Liebe Leser!

**KLUGE MANAGER WISSEN**, dass motivierte, zufriedene Mitarbeiter eine entscheidende Voraussetzung für den unternehmerischen Erfolg sind. Von der Einsatzbereitschaft der Belegschaft hängt entscheidend ab, wie sich ein Unternehmen im Wettbewerb behaupten kann. Der amerikanische Co-Vorstands-Chef des deutschen IT-Konzerns SAP, Bill McDermott, formuliert es in unserem Interview ab Seite 88 plakativ: „Mitarbeiter sind produktiv, wenn sie gerne ins Büro kommen, ihre Arbeit Spaß macht, anerkannt wird und sie etwas bewegen können.“

**WAS ABER MACHT MITARBEITER SO ZUFRIEDEN**, dass sie zu Top-Form auflaufen? FOCUS ließ in einer großen Studie Mitarbeiter die Bedingungen in 2000 Firmen bewerten. 485 große und 321 mittlere Unternehmen verdienen nach der Auswertung das Siegel „Beste Arbeitgeber“. Ab Seite 23 lesen Sie, was die Sieger ihren Beschäftigten bieten und welche Firmen in ihrer Branche führend sind.

**INNOVATIVE UNTERNEHMEN** feilen auch deshalb an ihren Arbeitsbedingungen, weil viele Bewerber inzwischen unter mehreren Job-Angeboten auswählen können. Gut ausgebildete Techniker, vom Ingenieur bis zum IT-Experten, sind ebenso gefragt wie Fachkräfte im

Gesundheitswesen oder Vertriebs-spezialisten. Gleichzeitig rücken immer weniger junge Berufseinsteiger nach – der demografische Wandel macht sich deutlich bemerkbar. Was vielen Personalmanagern Sorgen macht, kann qualifizierte Arbeitnehmer nur freuen.

**WIE SIE DIE GUTEN PERSPEKTIVEN** auf dem Arbeitsmarkt nutzen können, erfahren Sie in unserem Karriereteil ab Seite 159. Dort geht es zum Beispiel um den richtigen Umgang mit Personalberatern und Headhuntern. Sind Sie ein Mittelstandsmitarbeiter oder doch eher ein Konzernkollege? Eine Charakteristik der unterschiedlichen Unternehmenskulturen zeigt, welche Firma zu Ihnen passt. Wir geben Tipps zu wichtigen Klauseln im Arbeitsvertrag und erklären, für wen es sich lohnt, Bildungsurlaub zu beantragen.

Viel Spaß im neuen oder alten Job

Herzlich,

Jörg Quoos, Chefredakteur

**Volksbank  
Mittelhessen**

www.vb-mittelhessen.de



**Beste Bedingungen** bei der Volksbank Mittelhessen. **Peter Rausch** (links) und **Dr. Peter Hanker** (rechts)

## Volksbank Mittelhessen

### Menschen-Zukunft- Perspektiven

**Deutschlands drittgrößte Volksbank** ist ein vielfach ausgezeichneter Arbeitgeber. Unter dem Motto „Menschen, Zukunft, Perspektiven“ macht die Bank ihren Mitarbeitern eine Fülle von Angeboten. „Flexible Arbeitszeitmodelle, Sabbaticals, Gesundheitsmanagement, hervorragende Aus- und Weiterbildung, Traineeprogramme, berufsintegrierte Studiengänge – wir bieten jedem Mitarbeiter entsprechend seiner beruflichen und privaten Situation hervorragende Bedingungen“, erläutert Peter Rausch, Bereichsleiter Personalmanagement. Die Bank setzt zudem auf menschliche Nähe und sichere Arbeitsplätze. Dass sich diese mitarbeiterorientierte Ausrichtung inbarer Münze auszahlt, zeigt sich in den sehr guten Geschäftsergebnissen.

Tel. 0641 7005-662400  
www.vb-mittelhessen.de/karriere

# Inhalt

FOCUS-Spezial – Nr. 09 – Deutschlands beste Arbeitgeber



# 24

**Audi hängt alle ab**  
Ingenieur Etienne Eichstaedt konstruiert Rennwagen, nur eine von vielen faszinierenden Aufgaben



# 92

**Eigengewächs**  
Blitzaufstieg für Christina Moritz: Bei PayPal übernehmen Nachwuchskräfte früh Verantwortung



# 64

**Lehrmeister**  
Die Deutschen Edelstahlwerke bilden junge Menschen für eine ganze Region aus

## Arbeitswelten

### 6 **Manager-Typen**

Marc Stoffel – zum Chef gewählt, Wolfgang Grupp – zum Chef geboren, Marissa Mayer – zur Chefin berufen

### 10 **Jobwelt in Zahlen**

So arbeiten die Deutschen

### 12 **Kampf um Talente**

Wo Fachkräfte fehlen, wie Firmen gegensteuern und wie Bewerber profitieren

### 20 **50 Top-Unternehmen**

Autobauer dominieren die oberen Plätze. Aber auch einige Mittelständler haben es ganz weit nach vorn geschafft

## Die besten Arbeitgeber

### 24 **Pole-Position**

Zufriedenheits-Champion **Audi** macht alles richtig: attraktive Gehälter, spannende Aufgaben, gute Job-Perspektiven

### 30 **Rasanten Wachstum**

Start-up-Atmosphäre beim Elektronikspezialisten **BFFT Fahrzeugtechnik**

### 34 **Hochzufrieden**

**Airbus**-Mitarbeiter schätzen internationales Flair und schnelle Aufstiegschancen

### 39 **Bagger-Bauer**

Skandinavische Lockerheit bei **Volvo CE**

### 40 **Geborgen im Familienbetrieb**

Die Chefs beim Gleis- und Straßenbauer **Leonhard Weiss** haben ein offenes Ohr

### 42 **„Du“ zum Chef sagen**

Beim Baukonzern **Bohlen & Doyen** geht es ostfriesisch bodenständig zu

### 44 **Hier kommen die Roboter**

Die Tüftler von **Dürr** beliefern die Welt

### 47 **Natürlich Kunststoff**

Familienbetrieb **Ensinger** ist Weltspitze

### 50 **Pharma-Gigant mit Tradition**

**Bayer** – seit 150 Jahren vorbildlich

### 53 **Der selbstbewusste Mittelständler**

Spezial-Chemie kommt von **Oxea**



## Bunte Vielfalt

Internationale Designer-Teams kreieren die neuen Kollektionen von Adidas

### 56 Auf Erfolgswelle

ABB ist bei der Energiewende ganz vorn

### 59 Strippenzieher

Vector Informatik macht Autos schlauer

### 60 Saubere Sache

Die Berliner Stadtreinigungsbetriebe suchen Straßenfeger und IT-Fachkräfte

### 63 Unter Strom

Engagierte Mitarbeiter machen bei 50Hertz Transmission schnell Karriere

### 64 Heiße Ware aus dem Ruhrpott

Die Deutschen Edelstahlwerke bilden Fachkräfte für die gesamte Region aus

### 67 Das richtige Fundament

Baustoffhersteller Knauf Gips traut seinen Mitarbeitern etwas zu

### 68 Zwischen Kanada und Sibirien

Stihl-Ingenieure entwickeln und erproben Motorsägen rund um den Globus

### 71 Schokolade für die Kollegen

Bei Metabo Anerkennung erfahren

### 72 Die richtige Mischung

Dr. Oetker zieht sich seinen Fach- und Führungskräfte-Nachwuchs selbst heran

### 76 Für jeden ein Plätzchen

Griesson-de Beukelaer wirbt Nachwuchs bei Facebook

### 80 Der Teamgedanke zählt

Die Sparkasse Essen engagiert sich sozial und kulturell für ihre Region

### 83 Büro mit Kita-Blick

170 Kinder finden im Kindergarten von Volkswagen Financial Services Platz

### 84 Chance für Quereinsteiger

Die Techniker Krankenkasse beschäftigt auch Politologen und Mediziner

### 87 Job-Versicherung

Die VGH garantiert den Job bis 2022

### 88 „Vertrauen in junge Menschen“

SAP-Vorstandschef Bill McDermott erklärt, was er von Bewerbern erwartet

### 91 Gutes Geld verdienen

IT-Dienstleister Infosys und seine Mitarbeiter profitieren von der Globalisierung

### 92 Hier gehen die Uhren anders

Beim Bezahlendienst PayPal arbeitet man mit US-Kollegen in einer anderen Zeitzone

### 96 Bloß nicht abheben

Personal des Flughafens Stuttgart bleibt am Boden – und startet trotzdem durch

### 99 Wenn der Standort auch Heimat ist

Logistiker Günter Papenburg fühlt sich mit der Region Halle sehr verbunden

### 100 Auf der Suche nach der Elite

Nur Spitzenabsolventen gelingt der Sprung zur Boston Consulting Group

### 103 Forscher aus Leidenschaft

Das Zentrum für Luft- und Raumfahrt zieht Wissenschaftler aller Couleur an

### 104 Vom Föhn bis zum Flugzeug

Ingenieure bei Ferchau gewinnen Einblicke in unterschiedlichste Industrien

### 106 Sprungbrett zur Festanstellung

I.K. Hofmann vermittelt Arbeitskräfte projektweise – manchmal auch auf Dauer

### 108 Ungewöhnliche Heilmethoden

Die Kliniken der SHG-Gruppe therapieren mit Kletterkursen und Kanufahrten

### 111 Home-Office in Norwegen

pme Familienservice vertraut den Mitarbeitern – selbst wenn sie im Ausland arbeiten

### 112 Auf eigene Verantwortung

Azubis des Öko-Händlers Alnatura sammeln Erfahrungen in der Lehrlingsfiliale

### 118 Turbo-Karrieren

Bei dm können Angestellte in nur zwei Jahren zum Filialeiter aufsteigen

### 120 Hilfsfonds für Mitarbeiter in Not

Der Großhändler Saint-Gobain Building Distribution zeigt Solidarität

### 121 Mit Überstunden früher in Rente

Flexible Arbeitszeitmodelle bei DEG – Alles für das Dach

### 122 Teamgeist

Menschen aus 75 Nationen zieht es für Adidas in die fränkische Provinz

### 125 Unter Wölfen

Die Outdoor-Spezialisten von Jack Wolfskin genießen viele Freiheiten

### 128 Zusammen arbeiten – und leben

An Bord eines Aida-Kreuzschiffes müssen alle aufeinander Rücksicht nehmen

### 132 Faire Vergütung

Block House beteiligt am Gewinn

### 135 Tabelle: Die Branchen-Besten

Das große FOCUS-Ranking mit mehr als 800 Top-Firmen in 22 Kategorien

## Karriere

### 160 Der Weg zum neuen Job

Der passende Arbeitgeber, der richtige Zeitpunkt und wie man Headhunter nutzt

### 170 „Herausfinden, wo es hakt“

VW-Personalvorstand Horst Neumann befragt Mitarbeiter nach ihren Bedürfnissen

### 172 Kaderschmieden

Von diesen Unis kommen Top-Manager

### 175 „Erfolgreich in sozialen Medien“

Xing-Chef Thomas Vollmoeller über die Zukunft der Jobsuche

### 176 Ratgeber Arbeitsvertrag

Fallstricke – und wie man sie meidet

### 180 Ratgeber Bildungsurlaub

Fünf freie Tage zur Weiterbildung

### 182 Fortbildung im Schlamm

Wenn Chefs zu Teamplayern werden – eine Reportage

### 186 Heimvorteil

So gelingt das Home-Office

## Rubriken

3 Editorial des Chefredakteurs  
186 Impressum