

SPEZIAL

In Kooperation mit:



FOCUS SPEZIAL Arbeitgeber 2016

**1000
SIEGER
22 BRANCHEN
70 000
BEWERTUNGEN**



DIE **BESTEN** **ARBEITGEBER** 2016

Wer sie sind und was sie auszeichnet



Union Investment. Arbeiten, wo Profis Menschen sind.

Die Union Investment Gruppe ist einer der größten deutschen Investmentfondsanbieter für private und institutionelle Anleger – und ein attraktiver Arbeitgeber für mehr als 2.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unser starkes Wachstum in den letzten zehn Jahren ist ein Beleg für unsere Innovationskraft in einem dynamischen Umfeld. Und das heißt für Sie: spannende Chancen und Perspektiven in einem abwechslungsreichen und anspruchsvollen Themenfeld – und die Möglichkeit, sich einzubringen und unsere Zukunft aktiv mitzugestalten. Verbinden Sie Professionalität und Erfolg mit partnerschaftlichem Miteinander und machen Sie mit uns Ihren nächsten Karriereschritt.

Mehr Informationen
finden Sie unter:
union-investment.de

Mehr als nur ein Arbeitgeber

Vielfältige Aufgaben, ein gutes Arbeitsklima, ein konstruktives Verhältnis zum Chef. All das und vieles mehr zeichnet hervorragende Arbeitgeber heute aus. In einer großen Studie befragte FOCUS Beschäftigte aus mehr als 2000 Firmen, wie wohl sie sich bei ihren Arbeitgebern fühlen. Gemeinsam mit seinen Partnern ermittelte FOCUS anhand der Ergebnisse dann Deutschlands beste Arbeitgeber 2016. Die drei Gewinner in der Bestenliste, dm, Audi und Techniker Krankenkasse, stellen wir Ihnen ab Seite 30 vor, die Sieger und Top-Aufsteiger in den 22 Branchen ab Seite 48.

Es ist beeindruckend zu sehen, was für ein Paradigmenwechsel in den Unternehmen derzeit stattfindet. Ob Vorstandsvorsitzende großer Konzerne oder Geschäftsführer mittelständischer Betriebe – alle erkennen gleichermaßen, dass sie ihre Attraktivität als Arbeitgeber verbessern müssen, wenn sie topqualifizierte Nachwuchs- und Fachkräfte gewinnen wollen. Sie bauen modernste Weiterbildungsakademien, gewähren ihren Mitarbeitern große Frei- und Entscheidungsspielräume und legen Wert auf familiäres Ambiente. Kurzum: Sie schaffen ein völlig neues Arbeitsumfeld. Eine Entwicklung, die

Führungsexperte Andreas Buhr als „Wandel vom Frage- zum Sage-Unternehmen“ umschreibt (siehe Seite 26).

Wer Freude an seinem Beruf haben will, sollte sich möglichst intensiv mit seinen Interessen auseinandersetzen. Wer dann für seine Jobsuche nicht nur herkömmliche Quellen nutzt, kann seine berufliche Erfüllung finden. Das zeigen die Karrieren, über die wir ab Seite 168 berichten.

Welche Extras Arbeitgeber ihren Mitarbeitern bieten und was sich Beschäftigte tatsächlich wünschen, erfahren Sie im Karriereteil ab Seite 174. Weiter lesen Sie, wie Bewerber potenziellen Arbeitgebern Ungereimtheiten in ihrem Lebenslauf verkaufen. Und wir geben Tipps, worauf Sie achten sollten, wenn Sie ein Bewerbungsgespräch via Skype & Co. führen. Der Serviceteil erläutert zudem alle gängigen Formen von Arbeitszeitmodellen und welche Freiheiten sich Ihnen dadurch eröffnen.

Herzlich Ihr

Ulrich Reitz, Chefredakteur

Inhalt

FOCUS-SPEZIAL DIE BESTEN ARBEITGEBER DEUTSCHLANDS 2016 – JANUAR/FEBRUAR 2016

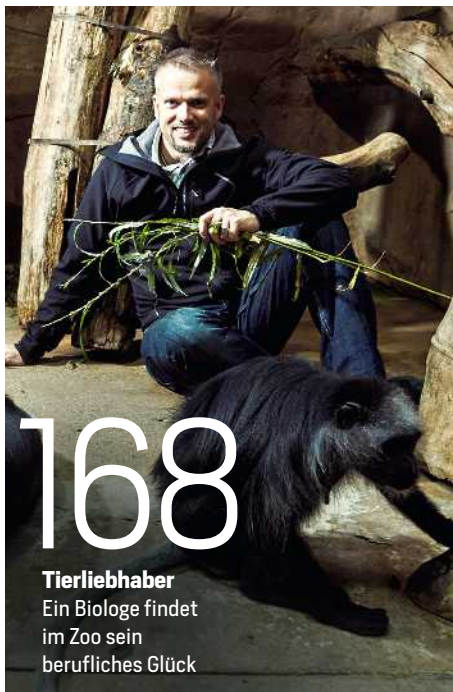
30

dm setzt Maßstäbe
Was Deutschlands
besten Arbeitgeber 2016
auszeichnet und welche
Perspektiven er bietet



52

Auf der Überholspur
Porsche bindet seine
Talente mit spannenden
Aufgaben langfristig an sich



168

Tierliebhaber
Ein Biologe findet
im Zoo sein
berufliches Glück

Arbeitswelten

- 6 Arbeitsplatz**
Neues Flair: Die Büros der Zukunft
- 12 Job-Welt in Zahlen**
So arbeiten die Deutschen
- 14 Deutschlands beste Arbeitgeber**
Mit welchen Angeboten und Philosophien
Unternehmen ihre Beschäftigten überzeugen
- 20 Berufswelt im Wandel**
Welche Potenziale neueste Technologien
bieten und wie Unternehmen sie nützen
- 26 Bereit für die Extrameile**
Autor Andreas Buhr über neue Ansprüche der
Mitarbeiter und moderne Führungskultur
- 30 1. Platz – Bester Arbeitgeber 2016**
Einzelhändler **dm** begeistert seine Mitarbeiter
mit ganzheitlicher Führung
- 36 2. Platz – Bester Arbeitgeber 2016**
Der Autokonzern **Audi** agiert international.
Seine Beschäftigten können ihr Potenzial
weltweit entfalten
- 40 3. Platz – Bester Arbeitgeber 2016**
Die **Techniker Krankenkasse** will Abläufe noch
einfacher machen. Die Mitarbeiter gestalten
den Prozess aktiv mit
- 44 Die Top 50**
Sie setzen Maßstäbe – die besten 50
Arbeitgeber des großen FOCUS-Rankings

Die besten Arbeitgeber – Porträts

- 48 Familiäre Atmosphäre**
Die Baufirmen **Leonhard Weiss** und
Wolff & Müller locken mit Wohlfühlpaketen
- 52 Erfolgreiches Modell**
Wie Sportwagenbauer **Porsche** seinen
talentierten Nachwuchs fördert
- 56 Konzentration auf Eigengewächse**
ITK Engineering setzt auf junge Talente
- 58 Raum für Ideen**
Flugzeugbauer **Airbus** schafft Freiräume für
kreative Mitarbeiter
- 61 Tradition verpflichtet**
Opa, Vater, Sohn – die **Elbe Flugzeugwerke**
binden Mitarbeiter über Generationen hinweg

Titel: Illustration: Ben Fearnley für FOCUS-Spezial

182

Lebenslauf mit Kanten

Wie sich Bewerber mit einer lückenhaften Vita bei potenziellen Arbeitgebern erfolgreich präsentieren

62 Im Tandem getaktet

Beiersdorf eröffnet Führungskräften die Möglichkeit zum Job-Sharing

66 Fit im Job

Für die Gesundheit der Belegschaft lässt sich **Melitta** viel einfallen

68 Freude am Forschen

Pharma-Riese **Bayer** ködert Bewerber mit vielfältigen Aufgaben und Top-Gehältern

69 Kondomhersteller mit Anspruch

Wer bei **Reckitt Benckiser** Einsatz zeigt, kann rasch Karriere machen

70 Heilige Bleche

Das Hightech-Unternehmen **Trumpf** vertraut auf sein ganz eigenes Bewerbersystem

73 Knifflige Aufgaben

Die Antriebstützler bei **VEM** erfüllen anspruchsvolle Kundenwünsche

74 Gespür für Neues

Festo feilt an Produktionsanlagen von morgen

77 Liebling der Ingenieure

Freiheit plus Boni: So punktet die Software-Schmiede **Vector Informatik** bei Talenten

78 Glänzende Perspektiven

Die **Berliner Stadtreinigungsbetriebe** bieten Quereinsteigern saubere Karrierechancen

79 Experten für lange Leitungen

Der Gasnetzbetreiber **Open Grid Europe** sucht für jeden Kollegen den richtigen Job

80 Lockruf aus dem Sauerland

Talente schätzen die Aufstiegschancen beim Familienunternehmen **Viega**

82 Auf den Leim gegangen

Beim schwäbischen Vorzeigeunternehmen **Uzin Utz** ist Klebenbleiben erwünscht

84 Hightech im Ofen

Ob Herd oder Kühlschrank – die Mitarbeiter von **BSH** entwickeln Geräte, die jeder nutzt

86 Starkes Team

Beim Spülenhersteller **Blanco** gehen die Mitarbeiter respektvoll miteinander um

88 Freude am Fliegen

Condor bietet Jobs über den Wolken – ein Traum für viele Bewerber

92 Der Weg zum Glück

Ferienanbieter **Upstalsboom** will mit seinen Beschäftigten hoch hinaus

94 Perfektes Krisenmanagement

Volkswagen Financial Services profitiert in schwierigen Zeiten von klaren Strukturen

95 Zweite Chance für Schulabbrecher

Bei der **Sparda-Bank Baden-Württemberg** entscheiden nicht allein die Zeugnisnoten

96 Soziale Sicherheit

Mitarbeiter der **LVM** erhalten tatkräftige Unterstützung – auch in privaten Krisen

98 Nachwuchs für die Chefetage

Talentförderung hat bei der **Siemens-Betriebskrankenkasse** oberste Priorität

100 Fitnessprogramme mit Flair

Kostenlose Yoga-, Rücken- und Spinningkurse sind bei **SAP** selbstverständlich

104 Perspektiven für die Generation 50+

Bei **Cisco** ist Karriere keine Frage des Alters

106 Lässige Arbeitsatmosphäre

Ebay pflegt den kalifornischen Lifestyle

108 Aufstieg in luftige Höhen

Die **Flughäfen München** und **Stuttgart** bieten Jobs mit besonderen Perspektiven

112 Im Duo stark

Die **Max-Planck-Gesellschaft** unterstützt Frauen per Mentoring-Programm

114 Lehr- und Wanderjahre

Bain setzt auf Berater mit Lebenserfahrung

116 Besenrein im Schloss Bellevue

Prominente Kunden gehören für **3B Dienstleistungen** zum Tagesgeschäft

117 Seminare als wichtiger Baustein

Mit Fortbildungsangeboten bindet **von Poll Immobilien** seine Beschäftigten

118 Lebensretter mit Hightech-Wissen

Modernste Behandlungsmethoden am **Klinikum Heidelberg** ziehen massenhaft Bewerber an

122 Kleine und große Pausen

pme Familienservice setzt auf wenig Kontrolle und viel Freiraum für die Mitarbeiter

124 Aus zwei mach eins

Die Übernahme von **PV Automotive** durch **Stahlgruber** klappt dank guter Kooperation

128 Flache Hierarchien

Jeder kennt jeden: Bei der Supermarktkette **Jibi** geht es familiär zu

131 Gegenseitiges Verständnis

Ostermann sucht für alle Anliegen seiner Mitarbeiter nach passenden Lösungen

132 Hartes Training

Bei **Adidas** machen die Mitarbeiter ihre Leidenschaft für Sport zum Beruf

134 Kleider machen Leute

Engelbert Strauss stellt Arbeitskleidung her – und schickt schon seine Lehrlinge ins Ausland

Die besten Arbeitgeber – Ranking

138 Die Methodik der Besten-Liste

Fragen und Antworten zur Studie

140 Übersicht: Die Besten ihrer Zunft

Das große FOCUS-Ranking mit 1000 Top-Firmen aus 22 Branchen

Service Karriere

168 Genau mein Ding

Wer Mut und Kreativität beweist, kann im Beruf extravagante Wege gehen

174 Gehalt und vieles mehr

Welche Extras Unternehmen bieten und Mitarbeiter sich wünschen

178 Stechuhr ade

Überblick über aktuelle Arbeitszeitmodelle

182 Krummer Lebenslauf

So überzeugt Ihre Vita trotz Brüchen

184 Bewerbung via Skype & Co.

Tipps für das virtuelle Vorstellungsgespräch

185 Im Team erfolgreich sein

Warum Chefs auch mal loslassen sollten

Rubriken

- 3 Editorial des Chefredakteurs
- 186 Knapp formuliert
- 186 Impressum