

Geschenketraum
Praktisch oder stylish? Oder beides?
Die besten Ideen für Weihnachten

Lebensraum
Die Deutschen geben immer mehr für Küchen aus. Wie ein findiger Hersteller profitiert

BUSINESS

04 | 2021

FOCUS
EMPFEHLUNG

Die Top-
Arbeitgeber im
Mittelstand
2022

CLEVERES RECRUITING

Raus aus der Fachkräfte- Falle!

Nie war es schwerer,
die besten Talente
an sich zu binden. So
können Arbeitgeber
dennoch
erfolgreich sein

**Neue
Vertrauenskultur**
Mit welchen Strategien
Antje von Dewitz
Vaude zur nachhaltigsten
Outdoor-Marke
Europas macht





ROBERT SCHNEIDER,
CHEFREDAKTEUR FOCUS

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

die Corona-Krise hat nicht nur Lieferketten gesprengt und unser globalisiertes Wirtschaftssystem erschüttert. Während des Lockdowns haben viele Arbeitnehmer über ihren Job nachgedacht und entschieden, dass sie mehr vom Leben erwarten als nur den Nine-to-five-Trott. Durch hybrides Arbeiten geraten bislang Gewissheiten wie Präsenzpflcht ins Wanken. Einer Studie des Weltwirtschaftsforums zufolge wollen zwei Drittel aller Arbeitnehmer auch nach einem Ende der Pandemie flexible Arbeitszeiten beibehalten. Laut anderen Befragungen überlegen mehr als 40 Prozent aller Angestellten sogar, den Job zu wechseln. Im Englischen hat das Phänomen bereits einen Namen: The Great Resignation.

DER KAMPF UM TALENTE

Auch in Deutschland zeigen sich die Auswirkungen. Laut Ifo-Institut ist schon heute jedes fünfte Unternehmen von Facharbeitermangel betroffen.

Gleichzeitig schafft der beginnende Aufschwung enormen Bedarf an Personal. In unserer Titelstory stellen wir neue Strategien vor, mit denen Unternehmen im viel zitierten „War for Talents“ erfolgreich bleiben. Es geht um starke Arbeitgebermarken und darum, die fähigsten Bewerber langfristig an sich zu binden, um auch in Zukunft wettbewerbsfähig zu bleiben.

DIE TOP-ARBEITGEBER

Eine Herausforderung insbesondere auch für den Mittelstand. Wie man es richtig macht und welche Strategien wirken, zeigen die Unternehmen, die wir in diesem Jahr als Top-Arbeitgeber auszeichnen. In Zusammenarbeit mit der FactField GmbH wurden aus mehr als 38 000 mittelständischen Unternehmen in Deutschland knapp 4 000 Arbeitgeber gekürt, die von ihren Mitarbeitern im Zeitraum der Datenerhebung im Frühjahr 2021 am besten bewertet wurden. Die gesamte Auflistung der ausgezeichneten Unternehmen finden Sie ab Seite 16.

Viel Spaß bei der Lektüre!

Herzlich Ihr

INHALT

- 04 **MEIN WEG NACH OBEN** __ Vaude-Chefin Antje von Dewitz über nachhaltiges Wirtschaften und die Herausforderung, Strukturen im Familienunternehmen infrage zu stellen

- 06–12 **DER KAMPF UM TALENTE** __ Aufgrund von Facharbeitermangel und beruflicher Sinnsuche sind Unternehmen verzweifelt auf der Suche nach qualifizierten Bewerbern. Auf welche HR-Mittel man jetzt setzen sollte

- 14–15 **DIGITALER TURBO** __ Die besten Beispiele, wie technologische Erneuerung im Mittelstand gelingen kann

TOP
ARBEITGEBER
MITTELSTAND
2022

FOCUS 10/2021
IN KOOPERATION MIT
FACT[®] „FIELD

16–63

Methodik der Erhebung
von FOCUS-Business //
Top-Liste, gegliedert in über
40 Branchen

- 64–65 **OFFICE-HELDEN** __ Vom Riesenbildschirm über edle Taschen hin zum Legoset für Erwachsene: die besten Geschenkempfehlungen aus der FOCUS-Business-Redaktion

- 66 **CHALLENGE ACCEPTED** __ berbel-CEO Karl von Bodelschwingh über überproportionales Wachstum in einem schwierigen Marktumfeld

- 63 **IMPRESSUM**



Die Suche nach den Richtigen

Corona-Krise, Fachkräftemangel und demografischer Wandel machen es Unternehmen so schwer wie nie zuvor, geeignete Mitarbeiter zu finden – was Personalexperten jetzt raten

E

TEXT
MICHAEL MOORSTEDT

Es geht ein Gespenst um in den Vereinigten Staaten. Wo es auftritt, sieht man leere Fabrikhallen, es verstummt in Büros der Soundtrack der Produktivität und die Türen von Arztpraxen oder Restaurants bleiben geschlossen. Das Gespenst ist bei Weitem nicht flüchtig und ätherisch, sondern macht sich konkret und messbar in Statistiken bemerkbar. Im vergangenen August haben mehr als 4,3 Millionen Arbeitnehmer freiwillig ihre Stelle gekündigt, der höchste jemals gemessene Wert. „The Great Resignation“ oder „The Big Quit“ – das große Kündigen – haben Arbeitssoziologen das Phänomen dramatisch getauft.

KOLLEKTIVE SINNSUCHE

Hierzulande hat das Geschehen nicht ganz so dramatische Ausmaße. Der deutsche Arbeitnehmer ist traditionell risikoscheuer, genießt zudem mehr Annehmlichkeiten und Sozialleistungen als seine US-Pendants. Doch „auch in Deutschland wollen viele Mitarbeiter langfristig nicht mehr so weiterarbeiten wie bisher“, sagt Hannes Zacher, Professor für Arbeitspsychologie an der Universität Leipzig. Beinahe seit Beginn der Pandemie befragt er Beschäftigte regelmäßig nach ihrer Arbeitszufriedenheit. In Zeiten des Home-Office hätten sich die Menschen gefragt, „ob sie das machen, was sie immer machen wollten, wie wichtig ihnen die Kollegen, der soziale Zusammenhalt im Unternehmen tatsächlich sind“, so Zacher.



Kommen und Gehen:

Viele Unternehmen haben nicht nur Probleme, geeignete Bewerber zu finden. Es steigt auch die Fluktuation

Die Suche nach den Siegern

So wurden die Top-Arbeitgeber des Mittelstands 2022 ermittelt:

Die Basics der Studie

Wie wurde die Studie durchgeführt?

Die FactField GmbH hat im Auftrag von FOCUS-Business eine groß angelegte Befragung unter Arbeitnehmern in Deutschland durchgeführt, die ab diesem Jahr den Hauptbestandteil der Datenerhebung darstellt. Die Befragung wurde über diverse Kanäle verteilt, um möglichst alle Unternehmen in Deutschland mit mindestens 11 Mitarbeitern zu erreichen.

Welches Ziel hat die Studie?

Die Studie ermittelt die Top-Arbeitgeber im Mittelstand mit Sitz in Deutschland.

Welche Kriterien wurden berücksichtigt?

Die Unternehmensgröße, Mitarbeiterbewertungen einer deutschlandweiten Online-Befragung sowie vorhandene Online-Bewertungen zu Arbeitgebern. Befragungszeitraum: 01.03.2021 bis 02.05.2021. Stichtag Datenerhebung Online-Bewertungen: 21.03.2021.

Wie werden die Ergebnisse präsentiert?

In 40 Branchenlisten aus rund 4000 Arbeitgebern und einer Top-100-Liste über alle Branchen.

Basis der Erhebung:

Analysiert wurden mehr als 550 000 Bewertungen von Arbeitnehmern und vorhandene Online-Bewertungen zu über 38 000 Unternehmen.

4500 Unternehmen wurden ermittelt.

Rund 4000 Unternehmen wurden ausgezeichnet.

11 bis 50 Angestellte

51 bis 200 Angestellte

201 bis 500 Angestellte

1. SCHRITT: AUSWAHLKRITERIEN
Um in der Auswertung berücksichtigt zu werden, mussten die Unternehmen über beide Datenquellen (Befragung und Online) bestimmte Kriterien erfüllen. Das Unternehmen hat ...

- ... einen Bewertungsdurchschnitt von mindestens 3,5 (Skala von 1 bis 5).
- ... mindestens 10 Unternehmensbewertungen von Arbeitnehmern über alle Erhebungskanäle.
- ... davon mindestens 5 Bewertungen seit dem 01.01.2020.
- ... seinen Standort in Deutschland und beschäftigt zwischen elf und 500 Mitarbeiter.

2. SCHRITT: DIE 4000 TOP-ARBEITGEBER MITTELSTAND

Für jeden Arbeitgeber wurde ein Punktwert zwischen 100 und 200 errechnet, der sich aus zwei Faktoren ergibt: aus dem Bewertungsschnitt und der Anzahl aller eingegangenen Bewertungen.

Um sicherzustellen, dass Unternehmen mit vielen Mitarbeitern (die mehr Bewertungen abgeben können) nicht automatisch bessergestellt sind als Unternehmen mit weniger Mitarbeitern, wurden alle Arbeitgeber in Größenklassen (nach ihrer Anzahl an Mitarbeitern) sortiert und schließlich mit den Unternehmen aus ihrer Referenzgruppe verglichen und bewertet. Die innerhalb der Gruppen generierten Punktwerte wurden anhand der jeweiligen Minimal- und Maximalbewertungen ermittelt. Die rund 4000 Arbeitgeber mit den besten Punktwerten über alle Gruppen schaffen es in das Ranking.



Die Liste der Top-Arbeitgeber Mittelstand 2022

Das große FOCUS-Business-Ranking listet jene Arbeitgeber auf, mit denen die Beschäftigten hierzulande besonders zufrieden sind. Die Studie wurde in einem aufwendigen und mehrstufigen Verfahren erstellt. Die Qualität aller Unternehmen,

die nicht erwähnt werden, wird in der Studie nicht angezweifelt. Alle gelisteten Unternehmen erhalten die Auszeichnung „Top-Arbeitgeber Mittelstand 2022“ und sind berechtigt, die Lizenzrechte für das Siegel zu erwerben.